

BALANÇO SOCIAL

2020



(Análise Complementar)

Balanço Social

2020

Análise Complementar

Índice

<u>Recursos Humanos.....</u>	<u>3</u>
<u>Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Dezembro 2020).....</u>	<u>3</u>
<u>Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2016 a 2020).....</u>	<u>4</u>
<u>Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....</u>	<u>4</u>
<u>Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....</u>	<u>5</u>
<u>Trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género.....</u>	<u>6</u>
<u>Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género.....</u>	<u>6</u>
<u>Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género.....</u>	<u>7</u>
<u>Trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género.....</u>	<u>7</u>
<u>Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.....</u>	<u>8</u>
<u>Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo da saída por género.....</u>	<u>8-9</u>
<u>Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento.....</u>	<u>9</u>
<u>Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género.....</u>	<u>9</u>
<u>Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....</u>	<u>10</u>
<u>Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....</u>	<u>10</u>
<u>Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....</u>	<u>11</u>
<u>Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género.....</u>	<u>11-12</u>
<u>Dias de ausência ao trabalho.....</u>	<u>12</u>
<u>Encargos com pessoal durante o ano.....</u>	<u>13</u>
<u>Suplementos remuneratórios.....</u>	<u>13-14</u>
<u>Prestações sociais.....</u>	<u>14</u>
<u>Benefícios de apoio social.....</u>	<u>14</u>
<u>Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2020.....</u>	<u>15</u>
<u>Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2020.....</u>	<u>15-16</u>
<u>Casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.....</u>	<u>16</u>
<u>Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....</u>	<u>16</u>
<u>Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....</u>	<u>17</u>
<u>Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado.....</u>	<u>17</u>
<u>Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....</u>	<u>17</u>
<u>Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais.....</u>	<u>17</u>
<u>Formação Profissional.....</u>	<u>18</u>
<u>Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.....</u>	<u>18</u>

<u>Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....</u>	<u>18</u>
<u>N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação</u>	<u>18</u>
<u>Despesas anuais com formação profissional.....</u>	<u>19</u>
<u>Relações profissionais.....</u>	<u>19</u>
<u>Disciplina.....</u>	<u>19-20</u>
<u>Eleitos Locais.....</u>	<u>20</u>
<u>Gabinetes de Apoio Pessoal.....</u>	<u>20</u>
<u>Dirigentes e Equiparados.....</u>	<u>20</u>

Recursos Humanos

Em 2020, o Município de Castro Daire registava 288 trabalhadores (3 em Comissão de Serviço, 202 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e 83 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Resolutivo Certo). Excluem-se deste número os eleitos locais, os trabalhadores inseridos ao abrigo dos contratos celebrados no âmbito do IEFP, I.P., designadamente, Contratos de Emprego-Inserção (CEI e CEI+) e Medida de Apoio ao Reforço de Emergência de Equipamentos Sociais e de Saúde (MAREESS), as avenças no âmbito do Projeto Promoção do Sucesso Educativo em Viseu Dão Lafões (Candidatura Centro 03-5266-FSE-000019), bem como, todos os trabalhadores que, durante o ano 2020, estiveram ausentes do serviço por período superior a 6 meses.

Tabela n.º 1

Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Dezembro 2020)

Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de serviço	H	2	0	0	0	0	0	2
	M	1	0	0	0	0	0	1
	Total	3	0	0	0	0	0	3
CTFP por tempo indeterminado	H	0	17	22	84	2	3	128
	M	0	18	38	17	0	1	74
	Total	0	35	60	101	2	4	202
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	82	0	0	82
	Total	0	0	0	83	0	0	83
Total	H	2	17	22	85	2	3	131
	M	1	18	38	99	0	1	157
	Total	3	35	60	184	2	4	288

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 1)

Tabela n.º 2

Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2016 a 2020)

Modalidade de Vinculação	Género	2016	2017	2018	2019	2020
Comissão de serviço	H	4	5	2	2	2
	M	4	2	1	1	1
	Total	8	7	3	3	3
CTFP por tempo indeterminado	H	118	123	134	129	128
	M	70	70	76	73	74
	Total	188	193	210	202	202
CTFP a termo resolutivo certo	H	1	2	1	1	1
	M	67	87	82	98	82
	Total	68	89	83	99	83
Total	H	123	130	137	132	131
	M	141	159	159	172	157
	Total	264	289	296	304	288

Fonte: SIIAL – Balanço Social de 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020

O Município de Castro Daire assistiu a um aumento de trabalhadores no período de 2016 a 2020, ou seja, mais 24 trabalhadores (8 homens e 16 mulheres).

Tabela n.º 3

**Prestadores de serviços (pessoas singulares)
segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

Modalidade de prestação de serviços	Género	Total
Tarefa	H	0
	M	0
Avença	H	2
	M	6
Total		8

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 1.1)

A 31 de dezembro de 2020, o Município de Castro Daire tinha 8 prestadores de serviço em regime de contrato de avença, no âmbito do Projeto Promoção do Sucesso Educativo em Viseu Dão Lafões (Candidatura Centro 03-5266-FSE-000019).

Tabela n.º 4

Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Estrutura etária (em dezembro de 2020)	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
<20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H	0	0	2	2	0	0	4
	M	0	0	2	2	0	0	4
	Total	0	0	4	4	0	0	8
30-34	H	0	0	7	5	0	0	12
	M	0	0	6	9	0	0	15
	Total	0	0	13	14	0	0	27
35-39	H	0	4	4	4	0	0	12
	M	0	6	6	15	0	1	28
	Total	0	10	10	19	0	1	40
40-44	H	0	8	8	6	1	2	17
	M	0	10	10	18	0	0	38
	Total	0	18	18	24	1	2	63
45-49	H	0	5	0	9	1	1	16
	M	0	1	4	22	0	0	27
	Total	0	6	4	31	1	1	43
50-54	H	0	0	0	15	0	0	15
	M	1	1	4	14	0	0	20
	Total	1	1	4	29	0	0	35
55-59	H	1	0	1	29	0	0	26
	M	0	0	5	24	0	0	16
	Total	1	0	6	35	0	0	42
60-64	H	1	0	0	19	0	0	20
	M	0	0	1	8	0	0	9
	Total	1	0	1	27	0	0	29
≥ 65 anos	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	1
Total	H	2	17	22	85	2	3	131
	M	1	18	38	99	0	1	157
	Total	3	35	60	184	2	4	288

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 2)

A nível geral, o maior número de trabalhadores tem entre 40-44 anos, nos diferentes cargos/carreiras: Dirigente Intermédio (0); Técnico Superior (18); Assistente Técnico (18); Assistente Operacional (24); Informática (1); Outros (2).

Tabela n.º 5

Trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género

Antiguidade (em dezembro de 2020)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	17	17	34
5-9	12	50	62
10-14	9	41	50
15-19	23	20	43
20-24	21	7	28
25-29	19	8	27
30-34	22	10	32
35-39	8	4	12
40 ou mais anos	0	0	0
Total	131	157	288

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 3)

Analisando a relação de trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género verifica-se que a maior antiguidade se encontra nos trabalhadores do género masculino.

Tabela n.º 6

Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género

Estrutura Habilitacional (em dezembro de 2020)	Homens	Mulheres	Total	(%)
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	29	2	31	10,76
6 anos de escolaridade	20	3	23	7,99
9.º ano ou equivalente	12	42	54	18,75
11.º ano	0	6	6	2,08
12.º ano ou equivalente	42	73	115	39,93
Bacharelato	0	1	1	0,35
Licenciatura	27	28	55	19,10
Mestrado	1	2	3	1,04
Doutoramento	0	0	0	0
Total	131	157	288	100

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 4)

Da análise da estrutura habilitacional, verifica-se que 10,76% dos trabalhadores têm 4 anos de escolaridade, sendo na sua maioria homens (29 do género masculino e 2 do género feminino).

A habilitação literária com maior número de trabalhadores é o 12º ano e a menor é o Doutoramento.

Tabela n.º 7

Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente – Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 5)

Tabela n.º 8

Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário/género

	Dirigente – Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65 - 69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 6)

Tabela n.º 9

Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modo de Ocupação Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	17	0	0	17
	Total	0	0	0	18	0	0	18
Comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade Interna a órgãos ou serviços	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	17	0	0	17
	Total	0	1	0	18	0	0	18

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 7)

Durante o ano 2020, o Município registou 18 trabalhadores em situação de admissão, no âmbito do procedimento concursal comum de recrutamento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado - termo resolutivo certo - para a carreira e categoria de assistente operacional, no Estabelecimento Termal. Os trabalhadores admitidos na carreira/categoria de assistente operacional eram 18, entre eles 17 mulheres e 1 homem.

Tabela n.º 10

Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo da saída por género

Motivo	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	30	0	0	30
	Total	0	0	0	31	0	0	31
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

Morte	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0
Reforma/ aposentação	H	0	0	0	3	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	3	0	0	3
Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	4	0	0	4
	M	0	0	0	31	0	0	31
	Total	0	0	0	35	0	0	35

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 8)

Durante o ano 2020, registou-se a saída de 35 trabalhadores, dos quais 31 do género feminino e 4 do género masculino, essencialmente por motivos de caducidade do contrato de trabalho em funções públicas.

Tabela n.º 11

**Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira,
segundo a dificuldade de recrutamento**

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º10)

Tabela n.º 12

Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Motivo das mudanças	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 11)

No ano 2020 não se registou nenhuma mudança neste sentido.

Tabela n.º 13

Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Normal	H	0
	M	0
	T	0
Extraordinário	H	0
	M	0
	T	0
Total	H	0
	M	0
	Total	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 14.1)

Tabela n.º 14

Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Diurno	H	1.236
	M	82
	T	1.318
Noturno	H	0
	M	0
	T	0
Total	H	1.236
	M	82
	Total	1.318

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 14.2)

No que se refere ao trabalho extraordinário realizado em dias normais de trabalho, verificamos que, em 2020, registaram-se 1318 horas de trabalho extraordinário diurno.

Tabela n.º 15

Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Descanso semanal obrigatório	H	28
	M	0
	Total	28
Descanso semanal complementar	H	59
	M	0
	Total	59
Feriados	H	12
	M	0
	Total	12
Total	H	99
	M	0
	99	

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 14.3)

Tabela n.º 16

**Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira,
segundo o motivo de ausência e género**

Motivo da ausência	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	H	0	0	15	0	0	0	15
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	15	45	0	0	0
Proteção na parentalidade	H	0	99	58	109	0	0	266
	M	0	6	622	379	0	0	1.007
	Total	0	105	680	488	0	0	1.273
Falecimento de familiar	H	0	0	0	17	0	0	17
	M	0	0	2	16	0	0	18
	Total	0	0	2	33	0	0	35
Doença	H	0	453	395	1.639	0	0	2.487
	M	0	64	512	394	0	0	970
	Total	0	517	907	2.033	0	0	3.457
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	22	0	163	0	0	185
	M	0	0	7	0	0	0	7
	Total	0	22	7	163	0	0	192
Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	4	0	0	0	4
	Total	0	0	4	0	0	0	4
Por conta do período de férias	H	0	357	455	1.626	47	73	0
	M	18	360	739	1.781	0	0	0
	Total	18	717	1.194	3.407	47	73	5.456
Greves	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	3	2	0	0	5
	Total	0	0	3	2	0	0	5
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	931	923	3.554	47	73	5.528
	M	18	430	1.889	2.572	0	0	4.909
	Total	18	1.361	2.812	6.126	47	73	10.437

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 15)

Dias de ausência ao trabalho

Durante o ano de 2020, registaram-se 10437 dias de ausência ao trabalho, dos quais 58,70% por parte de trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional; 26,94% na carreira de Assistente Técnico; 13,04% na carreira de Técnico Superior; 0,70% em Outros; 0,45% na carreira de Informática e 0,17% na carreira de Dirigente Intermédio.

Analisados os motivos da ausência ao trabalho, durante o ano 2020, verificou-se que os fatores predominantes das faltas foram motivados por conta do período de férias, seguindo-se por motivos de doença.

Tabela n.º 17

Encargos com pessoal durante o ano

Tipo de encargos	Valor (euros)				
	2016	2017	2018	2019	2020
Remuneração base	3.039.093,66 €	2.286.283,73 €	3.101.796,17 €	3.829.672,86 €	3.487.359,63 €
Suplementos remuneratórios	145.846,82 €	100.034,46 €	141.985,72 €	146.879,28 €	118.679,19 €
Prémios de desempenho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestações sociais	430.269,24 €	324.549,86 €	413,227,90 €	444.761,62 €	444.996,84 €
Outros encargos com pessoal	0,00 €	0,00 €	0,00€	0,00 €	0,00 €
Total	3.615.209,72 €	2.710.868,05 €	3,657,009,79 €	4.421.313,76 €	4.051.035,66 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

O quadro acima demonstra os encargos com pessoal no período de 2016 a 2020. Após análise do mesmo, verifica-se uma redução dos encargos com pessoal entre o período de 2016 a 2017, entre 2017 a 2019 verifica-se um aumento gradual e de 2019 a 2020 verifica-se novamente uma redução.

Tabela n.º 18

Suplementos remuneratórios

Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	27.219,88 €
Trabalho normal noturno	416,80 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	37.486,27 €
Abono para falhas	9.989,36 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	5.253,10 €
Representação	38.313,78 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
Total	118.679,19 €

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

Tabela n.º 19

Prestações sociais

Abono de Família	7.160,70 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	0,00 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	433.197,09 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	1.307,28 €
Benefícios Sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	3.331,77 €
Total	444.996,84 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

Tabela n.º 20

Benefícios de apoio social

Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socioeconómico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2; 18.2.1)

Tabela n.º 21

Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2020

	N.º de dias de baixa				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	H	0	1	4	0
	M	0	1	0	0
	Total	0	2	4	0
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	0	22	165	0
	M	0	7	0	0
	Total	0	29	165	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
Número total de acidentes	H:	5	Mortais: 0		
	M:	1			
Número total de dias	200				

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º19.1)

Durante o ano 2020, registaram-se 6 acidentes de trabalho (5 homens e 1 mulher).

Dos 6 acidentes, 2 resultaram em baixa de 4 a 30 dias (1 homem e 1 mulher) e 4 acidentes resultaram em baixa superior a 30 dias (4 homens). Não se registaram acidentes de trabalho mortais. No total registaram-se 200 dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos durante o ano.

Tabela n.º 22

**Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa,
por género (In itinere), em 2020**

	N.º de dias de baixa (In itinere)				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	H	0	0	1	0
	M	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	0	0	33	0
	M	0	0	0	0
	Total	0	0	33	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
Número total de acidentes	H	1		Total mortais: 0	
	M	0			
	Total	1			

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º19.2)

Tabela n.º 23

**Casos de incapacidade declarados durante o ano,
relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**

Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	6
Casos de incapacidade temporária parcial	0
Total	6

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 20)

Tabela n.º 24

Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de medicina no trabalho	Número	Valor (euros)
Total exames médicos efetuados	0	0
Exames de admissão	0	0
Exames periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares(d)	0	0
Total dos exames médicos efetuados/despesas com medicina no trabalho	0	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º22)

Tabela n.º 25

Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º23)

Tabela n.º 26

Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º24)

Tabela n.º 27

Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º25)

Tabela n.º 28

Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00 €
Equipamentos de proteção	14.228,33 €
Formação em prevenção de riscos	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º26)

Formação Profissional

Tabela n.º 29

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	20	0	1	0
Total	20	0	1	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º27)

No que concerne à formação profissional, verifica-se que durante o ano 2020, os trabalhadores do município não frequentaram nenhuma ação de formação interna, e que frequentaram 21 ações de formação externa (20 de duração inferior a 30 horas e 1 com duração de 60 a 119 horas).

Tabela n.º 30

Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	1	1	11	8	5	1	1	27
Total	1	1	11	8	5	1	1	27

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º28)

Quanto à frequência de ações por categoria profissional, verificamos que os trabalhadores das várias carreiras/categorias frequentaram ações de formação profissional externa.

Tabela n.º 31

N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	7	7	224	56	21	14	7	329
Total	7	7	224	56	21	14	7	329

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º29)

Tabela n.º 32

Despesas anuais com formação profissional

Tipo de ação	Valor (euros)
Internas	0,00 €
Externas	12.658,47 €
Total	12.658,47 €

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º30)

Durante o ano 2020, o município realizou despesa com formação profissional, num total de 12.658,47 €.

Tabela n.º 33
Relações profissionais

Número de trabalhadores sindicalizados	39
Números de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º31)

No município, em 2020, 39 trabalhadores encontravam-se sindicalizados.

Tabela n.º 34
Disciplina

Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimentos por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º32)

Tabela n.º 35
Eleitos Locais

N.º de eleitos	Regime de Permanência – tempo inteiro – Câmara Municipal – Presidente e Vereadores	Regime de Permanência – Meio Tempo – C.M.- Vereadores	Regime Não Permanência – Câmara Municipal	Regime Não Permanência – Assembleia Municipal
	4	0	3	36

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º33)

Tabela n.º 36
Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	2	2
Total	1	0	3	4

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º34)

O município dispõe de um Gabinete de Apoio à Presidência (GAP), integrando 4 membros (1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 2 secretários).

Tabela n.º 37

Dirigentes e Equiparados

	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º Grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	4	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	3	0	3

Fonte: SIAL – Balanço Social 2020 (Quadro n.º 35)