

## A ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

A Entrevista profissional de selecção com duração de 15 minutos visa avaliar de forma objectiva a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre entrevistador e entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

**Candidato: Augusto João da Silva Mendes Marcelino**

### CrITÉRIOS de avaliação

#### CrITÉrio 1 - Interesse e motivação profissional (A)

|  |              | Valores | Classificação |
|--|--------------|---------|---------------|
| Revelou muito escasso interesse e motivação profissional   | Insuficiente | 4       |               |
| Revelou escasso interesse e motivação profissional         | Reduzido     | 8       |               |
| Revelou um satisfatório interesse e motivação profissional | Suficiente   | 12      |               |
| Revelou elevado interesse e motivação profissional         | Bom          | 16      |               |
| Revelou muito elevado interesse e motivação profissional   | Elevado      | 20      | 20            |

#### CrITÉrio 2 - Sentido Crítico (B)

|  |              | Valores | Classificação |
|--|--------------|---------|---------------|
| Demonstrou possuir muito escasso sentido crítico   | Insuficiente | 4       |               |
| Demonstrou possuir escasso sentido crítico         | Reduzido     | 8       |               |
| Demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico | Suficiente   | 12      |               |
| Demonstrou possuir elevado sentido crítico         | Bom          | 16      | 16            |
| Demonstrou possuir um excelente sentido crítico    | Elevado      | 20      |               |

#### CrITÉrio 3 - Capacidade de expressão e fluência verbal ©


|  |              | Valores | Classificação |
|--|--------------|---------|---------------|
| Revelou possuir dificuldade na expressão e ausência de fluência verbal | Insuficiente | 4       |               |
| Revelou uma satisfatória capacidade de expressão e fluência verbal     | Reduzido     | 8       |               |
| Revelou uma boa capacidade de expressão e fluência verbal              | Suficiente   | 12      |               |
| Revelou uma muito boa capacidade de expressão e fluência verbal        | Bom          | 16      | 16            |
| Revelou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal        | Elevado      | 20      |               |

#### CrITÉrio 4 - Qualidade da experiência profissional (D)

|   |              | Valores | Classificação |
|---|--------------|---------|---------------|
| Manifestou possuir um insatisfatório conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer | Insuficiente | 4       |               |
| Manifestou possuir um satisfatório conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer   | Reduzido     | 8       |               |
| Manifestou possuir um bom conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer            | Suficiente   | 12      |               |
| Manifestou possuir um muito bom conhecimento sobre os problemas e tarefas inerentes às funções a exercer      | Bom          | 16      |               |
| Manifestou possuir um excelente conhecimento dos problemas e tarefas inerentes às funções a exercer           | Elevado      | 20      | 20            |

Classificação Final de EPS  $= (A+B+C+3D)/6 = 18,67$  VALORES

Castro Daire, 29 de Novembro de 2012

  
\_\_\_\_\_  
