

# BALANÇO SOCIAL

# 2022



# Balanço Social

## 2022

# Análise Complementar

## Índice

Recursos Humanos.....	3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (dezembro 2022)...	3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2018 a 2022)...	4
Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....	4
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	5
Trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género.....	6
Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género.....	7
Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género.....	7
Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário/género.....	8
Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.....	9
Saída de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo da saída por género.....	10
Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento.....	11
Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género.....	11
Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....	11
Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....	12
Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....	12
Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género.....	13
Dias de ausência ao trabalho.....	14
Encargos com pessoal durante o ano.....	14
Suplementos remuneratórios.....	15
Prestações sociais.....	15
Benefícios de apoio social.....	16
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2022.....	16
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2022.....	17
Casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.....	17
Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	18
Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....	18
Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.....	18
Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	19
Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais.....	19
Formação Profissional.....	19
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.....	19
Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....	20
N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....	20
Despesas anuais com formação profissional.....	20
Relações profissionais.....	21
Disciplina.....	21
Eleitos Locais.....	21
Gabinetes de Apoio Pessoal.....	22

Dirigentes e Equiparados.....22

## Recursos Humanos

Em 2022, o Município de Castro Daire registava 283 trabalhadores (2 em Comissão de Serviço, 267 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e 14 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Resolutivo Certo). Excluem-se deste número os eleitos locais, os trabalhadores inseridos ao abrigo dos contratos celebrados no âmbito do IEFP, I.P., designadamente, Contratos de Emprego-Inserção (CEI e CEI+), as avenças, bem como, todos os trabalhadores que, durante o ano 2022, estiveram ausentes do serviço por período superior a 6 meses.

**Tabela n.º 1**

**Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (dezembro 2022)**

Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de serviço	H	1	0	0	0	0	0	1
	M	1	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
CTFP por tempo indeterminado	H	0	17	23	88	2	3	133
	M	0	17	46	70	0	1	134
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>69</b>	<b>158</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>267</b>
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	13	0	0	13
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Total	H	1	17	23	89	2	3	135
	M	1	17	46	83	0	1	148
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>69</b>	<b>172</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>283</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 1)

**Tabela n.º 2**

**Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2018 a 2022)**

Modalidade de Vinculação	Género	2018	2019	2020	2021	2022
Comissão de serviço	H	2	2	2	1	1
	M	1	1	1	1	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
CTFP por tempo indeterminado	H	134	129	128	128	133
	M	76	73	74	73	134
	<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>202</b>	<b>202</b>	<b>201</b>	<b>267</b>
CTFP a termo resolutivo certo	H	1	1	1	1	1
	M	82	98	82	28	13
	<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>99</b>	<b>83</b>	<b>29</b>	<b>14</b>
Total	H	137	132	131	130	135
	M	159	172	157	102	148
	<b>Total</b>	<b>296</b>	<b>304</b>	<b>288</b>	<b>232</b>	<b>283</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social de 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022

O Município de Castro Daire assistiu a uma diminuição de trabalhadores no período de 2018 a 2022, ou seja, menos 13 trabalhadores, dos quais 2 são homens e 11 mulheres.

**Tabela n.º 3**

**Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

Modalidade de prestação de serviços	Género	Total
Tarefa	H	0
	M	0
Avença	H	6
	M	0
<b>Total</b>		<b>6</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 1.1)

A 31 de dezembro de 2022, o Município de Castro Daire tinha 6 prestadores de serviço em regime de contrato de avença.

**Tabela n.º 4**

**Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género**

<b>Estrutura etária (em dezembro de 2022)</b>	<b>Género</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Técnico Superior</b>	<b>Assistente Técnico</b>	<b>Assistente Operacional</b>	<b>Informática</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
20-24	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
25-29	H	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
30-34	H	0	0	4	5	0	0	9
	M	0	0	6	3	0	1	10
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
35-39	H	0	4	5	1	0	0	10
	M	0	4	6	7	0	0	17
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>
40-44	H	0	3	4	3	1	2	13
	M	0	3	8	9	0	0	20
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>33</b>
45-49	H	0	4	4	11	1	0	20
	M	0	6	8	15	0	0	29
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>49</b>
50-54	H	0	4	3	15	0	1	23
	M	1	3	9	16	0	0	29
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>52</b>
55-59	H	0	0	0	20	0	0	20
	M	0	0	4	14	0	0	18
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>
60-64	H	1	2	2	22	0	0	27
	M	0	1	4	7	0	0	12
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>
≥ 65 anos	H	0	0	0	12	0	0	12
	M	0	0	0	12	0	0	12
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
Total	<b>H</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>135</b>
	<b>M</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>148</b>
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>69</b>	<b>172</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>283</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 2)

A nível geral, o maior número de trabalhadores tem entre 50-54 anos e 45-49 anos, nos diferentes cargos/carreiras: Dirigente Intermédio (1 e 0, respetivamente); Técnico Superior (7 e 10, respetivamente); Assistente Técnico (12 e 12, respetivamente); Assistente Operacional (31 e 26, respetivamente); Informática (0 e 1, respetivamente); e, Outros (1 e 0, respetivamente).

**Tabela n.º 5**  
**Trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género**

<b>Antiguidade (em dezembro de 2022)</b>	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Total</b>
Até 5 anos	7	9	<b>16</b>
5-9	22	11	<b>33</b>
10-14	8	16	<b>24</b>
15-19	33	27	<b>60</b>
20-24	15	28	<b>43</b>
25-29	16	26	<b>42</b>
30-34	19	18	<b>37</b>
35-39	11	8	<b>19</b>
40 ou mais anos	4	5	<b>9</b>
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>148</b>	<b>283</b>

**Fonte:** SIIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 3)

Analisando a relação de trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género, verifica-se que os trabalhadores com mais antiguidade são do género masculino.

**Tabela n.º 6**

**Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género**

<b>Estrutura Habitacional (em dezembro de 2022)</b>	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Total</b>	<b>(%)</b>
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>
4 anos de escolaridade	25	7	<b>32</b>	<b>11,31</b>
6 anos de escolaridade	24	4	<b>28</b>	<b>9,89</b>
9.º ano ou equivalente	16	32	<b>48</b>	<b>16,96</b>
11.º ano	1	0	<b>1</b>	<b>0,35</b>
12.º ano ou equivalente	45	70	<b>115</b>	<b>40,64</b>
Bacharelato	0	1	<b>1</b>	<b>0,35</b>
Licenciatura	24	30	<b>54</b>	<b>19,08</b>
Mestrado	0	4	<b>4</b>	<b>1,41</b>
Doutoramento	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>148</b>	<b>283</b>	<b>100</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 4)

Da análise da estrutura habitacional, verifica-se que 11,31% dos trabalhadores têm 4 anos de escolaridade, sendo na sua maioria homens (25 do género masculino e 7 do género feminino).

A habilitação literária com maior número de trabalhadores é o 12.º ano e a menor é o Doutoramento.

**Tabela n.º 7**

**Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género**

	<b>Dirigente – Intermédio</b>	<b>Técnico Superior</b>	<b>Assistente Técnico</b>	<b>Assistente Operacional</b>	<b>Informática</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
União Europeia	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
CPLP	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Outros	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 5)

**Tabela n.º 8**

**Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário/género**

	Dirigente – Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
35 - 39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
40 - 44	0	0	0	0	<b>1</b>	0	<b>1</b>	0	0	0	0	0	<b>2</b>
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
65 - 69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>2</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 6)

**Tabela n.º 9**

**Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género**

Modo de Ocupação Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mobilidade Interna a órgãos ou serviços	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outras situações	H	0	0	1	10	0	0	11
	M	0	0	9	54	0	0	63
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
Total	H	0	0	1	10	0	0	11
	M	0	0	9	54	0	0	63
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 7)

Durante o ano 2022, o Município registou 74 trabalhadores em situação de admissão.

**Tabela n.º 10**

**Saída de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo da saída por género**

Motivo	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	19	0	0	19
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Morte	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Reforma/ aposentação	H	1	0	0	2	0	0	2
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	1	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Total	H	0	0	0	2	0	0	2
	M	0	1	1	19	0	0	21
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 8)

Durante o ano 2022, registou-se a saída de 23 trabalhadores, dos quais 21 do género feminino e 2 do género masculino, essencialmente por motivos de caducidade do contrato de trabalho em funções públicas.

**Tabela n.º 11**

**Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento**

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 10)

**Tabela n.º 12**

**Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género**

Motivo das mudanças	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 11)

Em 2022, não se registou nenhuma mudança neste sentido.

**Tabela n.º 13**

**Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Normal	H	0
	M	0
	<b>T</b>	<b>0</b>
Extraordinário	H	0
	M	0
	<b>T</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>H</b>	<b>0</b>
	<b>M</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 14.1)

**Tabela n.º 14**

**Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Diurno	H	957
	M	131
	<b>T</b>	<b>1.088</b>
Noturno	H	0
	M	0
	<b>T</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>H</b>	<b>957</b>
	<b>M</b>	<b>131</b>
	<b>Total</b>	<b>1.088</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 14.2)

No que se refere ao trabalho extraordinário realizado em dias normais de trabalho, verifica-se que, em 2022, registaram-se 1088 horas de trabalho extraordinário diurno.

**Tabela n.º 15**

**Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género**

Descanso semanal obrigatório	H	1.691
	M	42
	<b>Total</b>	<b>1.733</b>
Descanso semanal complementar	H	1.747
	M	14
	<b>Total</b>	<b>1.761</b>
Feriados	H	280
	M	49
	<b>Total</b>	<b>329</b>
<b>Total</b>	H	3.718
	M	105
	<b>3.823</b>	

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 14.3)

**Tabela n.º 16**
**Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género**

Motivo da ausência	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Proteção na parentalidade	H	0	54	5	0	0	0	59
	M	0	247	31	226	0	0	504
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>301</b>	<b>36</b>	<b>226</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>563</b>
Falecimento de familiar	H	0	7	7	43	0	0	57
	M	0	6	14	65	0	0	85
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>108</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>
Doença	H	0	103	41	1.643	0	0	1.787
	M	0	234	1.253	1.914	0	0	3.401
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>337</b>	<b>1.294</b>	<b>3.557</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.188</b>
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	0	105	0	0	105
	M	0	8	168	53	0	0	229
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>168</b>	<b>158</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>334</b>
Assistência a familiares	H	0	4	0	15	0	0	19
	M	0	20	136	75	0	0	231
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>136</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250</b>
Trabalhador-Estudante	H	0	0	25	0	0	2	27
	M	0	0	0	14,5	0	0	14,5
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>14,5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>41,5</b>
Por conta do período de férias	H	0	3	1	0	0	0	4
	M	0	0,5	1,5	56,5	0	3	61,5
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>2,5</b>	<b>56,5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>65,5</b>
Greves	H	0	0	2	3	0	0	5
	M	0	0	4	0	0	1	5
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Outros	H	0	5	112	10	0	0	127
	M	0	9	18	128	0	0	155
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>130</b>	<b>138</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>282</b>
Total	<b>H</b>	<b>0</b>	<b>176</b>	<b>193</b>	<b>1.819</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2.190</b>
	<b>M</b>	<b>0</b>	<b>524,5</b>	<b>1.625,5</b>	<b>2.532</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4.686</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>700,5</b>	<b>1.818,5</b>	<b>4.351</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6.876</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 15)

### Dias de ausência ao trabalho

Durante o ano de 2022, registaram-se 6876 dias de ausência ao trabalho, dos quais 63,28% por parte de trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional; 26,45% na carreira de Assistente Técnico; e, 10,19% na carreira de Técnico Superior.

Analisados os motivos da ausência ao trabalho, durante o ano 2022, verificou-se que os fatores predominantes das faltas foram motivados por doença, seguindo-se de proteção na parentalidade.

Tabela n.º 17

#### Encargos com pessoal durante o ano

Tipo de encargos	Valor (euros)				
	2018	2019	2020	2021	2022
Remuneração base	3.101.796,17 €	3.829.672,86 €	3.487.359,63 €	3.804.080,64 €	4.283.056,30 €
Suplementos remuneratórios	141.985,72 €	146.879,28 €	118.679,19 €	118.131,19 €	146.760,12 €
Prémios de desempenho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestações sociais	413,227,90 €	444.761,62 €	444.996,84 €	490.267,13 €	544.689,44 €
Outros encargos com pessoal	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Total</b>	<b>3,657,009,79 €</b>	<b>4.421.313,76 €</b>	<b>4.051.035,66 €</b>	<b>4.412.478,96 €</b>	<b>4.974.505,86 €</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 18)

O quadro acima demonstra os encargos com pessoal no período de 2018 a 2022. Após análise do mesmo, verifica-se um aumento gradual dos encargos com pessoal entre o período de 2018 a 2019, entre 2019 e 2020 verifica-se uma ligeira diminuição e de 2020 a 2022 verifica-se novamente um aumento.

**Tabela n.º 18**  
**Suplementos remuneratórios**

Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	40.772,96 €
Trabalho normal noturno	469,90 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	41.378,60 €
Abono para falhas	10.818,60 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	8.175,82 €
Representação	45.144,24 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
<b>Total</b>	<b>146.760,12 €</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 18.1)

**Tabela n.º 19**  
**Prestações sociais**

Abono de Família	5.833,55 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	4.416,28 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	533.110,01 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	1.329,60 €
Benefícios Sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>544.689,44 €</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 18.2)

**Tabela n.º 20**  
**Benefícios de apoio social**

Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socioeconómico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>0,00 €</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 18.2.1)

**Tabela n.º 21**  
**Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2022**

	N.º de dias de baixa				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	<b>H</b>	0	3	1	0
	<b>M</b>	1	5	2	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	<b>H</b>	0	25	80	0
	<b>M</b>	2	84	70	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>109</b>	<b>150</b>	<b>0</b>
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	73	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>0</b>
N.º total de acidentes	<b>H:</b>	<b>7</b>	<b>Mortais: 0</b>		
	<b>M:</b>	<b>10</b>			
N.º total de dias perdidos	<b>334</b>				

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 19.1)

Durante o ano 2022, registaram-se 17 acidentes de trabalho (7 homens e 10 mulheres). Dos 17 acidentes, 8 resultaram em baixa de 4 a 30 dias (3 homens e 5 mulheres) e 3 acidentes resultaram em baixa superior a 30 dias (1 homem e 2 mulheres). Não se registaram acidentes de trabalho mortais. No total registaram-se 334 dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos.

**Tabela n.º 22**

**Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2022**

	N.º de dias de baixa (In itinere)				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N.º total de acidentes	H	0		<b>Total mortais: 0</b>	
	M	0			
	<b>Total</b>	<b>0</b>			

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 19.2)

**Tabela n.º 23**

**Casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**

Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	12
Casos de incapacidade temporária parcial	0
<b>Total</b>	<b>12</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 20)

**Tabela n.º 24**

**Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

<b>Atividades de medicina no trabalho</b>	<b>Número</b>	<b>Valor (euros)</b>
Total exames médicos efetuados	0	0,00 €
Exames de admissão	0	0,00 €
Exames periódicos	0	0,00 €
Exames ocasionais e complementares (d)	0	0,00 €
<b>Total dos exames médicos efetuados/despesas com medicina no trabalho</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 22)

**Tabela n.º 25**

**Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo**

Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 23)

**Tabela n.º 26**

**Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 24)

**Tabela n.º 27**

**Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 25)

**Tabela n.º 28**

**Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais**

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00 €
Equipamentos de proteção	0,00 €
Formação em prevenção de riscos	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €

**Fonte:** SIIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 26)

## Formação Profissional

**Tabela n.º 29**

**Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	15	0	0	0
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 27)

No que concerne à formação profissional, verifica-se que durante o ano 2022, os trabalhadores do Município não frequentaram nenhuma ação de formação interna, e que frequentaram 15 ações de formação externa, todas com duração inferior a 30 horas.

**Tabela n.º 30**

**Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação**

Tipo de ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	3	29	13	3	0	0	48
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 28)

Quanto à frequência de ações por categoria profissional, verifica-se que os trabalhadores das várias carreiras/categorias frequentaram ações de formação profissional externa.

**Tabela n.º 31**

**N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação**

Tipo de ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	25	161	46	21	0	0	253
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>161</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>253</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 29)

**Tabela n.º 32**

**Despesas anuais com formação profissional**

<b>Tipo de ação</b>	<b>Valor (euros)</b>
Internas	0,00 €
Externas	5.875,00 €
<b>Total</b>	<b>5.875,00 €</b>

**Fonte:** SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 30)

Durante o ano 2022, o Município realizou despesa com formação profissional, num total de 5.875,00 €.

**Tabela n.º 33**

**Relações profissionais**

Número de trabalhadores sindicalizados	64
Números de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

**Fonte:** SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 31)

No Município, em 2022, 64 trabalhadores encontravam-se sindicalizados.

**Tabela n.º 34**

**Disciplina**

Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimentos por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

**Fonte:** SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 32)

**Tabela n.º 35**  
**Eleitos Locais**

N.º de eleitos	Regime de Permanência – tempo inteiro – Câmara Municipal – Presidente e Vereadores	Regime de Permanência – Meio Tempo – C.M.- Vereadores	Regime Não Permanência – Câmara Municipal	Regime Não Permanência – Assembleia Municipal
	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 33)

**Tabela n.º 36**  
**Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	1	0	1	2
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 34)

O Município dispõe de um Gabinete de Apoio à Presidência (GAP), integrando 4 membros (1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 2 secretários).

**Tabela n.º 37**  
**Dirigentes e Equiparados**

	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º Grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	4	0	<b>4</b>
N.º de cargos providos em 31/12	3	0	<b>3</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2022 (Quadro n.º 35)