BALANÇO SOCIAL

2021

Rua Dr. Pio de Figueiredo, 42 | 3600-214 Castro Daire
NIPC: 506716210 | Telefone: 232382214 | Fax: 232382923
Email: geral@cm-castrodaire.pt | www.cm-castrodaire.pt

Balanço Social

2021

Análise Complementar

Rua Dr. Pio de Figueiredo, 42 | 3600-214 Castro Daire
NIPC: 506716210 | Telefone: 232382214 | Fax: 232382923
Email: geral@cm-castrodaire.pt | www.cm-castrodaire.pt

Índice

Recursos Humanos....3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (dezembro 2021)...3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2017 a 2021). .4
Prestadores de serviços (pessoas singulares)....4
segundo a modalidade de prestação de serviços e género....4
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género....5
Trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género....6
Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género....7
Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género....7
Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário/género....8
Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira,....9
segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género....9
Saída de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo da saída por género....10
Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira,....11
segundo a dificuldade de recrutamento....11
Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género....11
Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género....11
Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género....12
Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género....12
Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira,....13
segundo o motivo de ausência e género....13
Dias de ausência ao trabalho....14
Encargos com pessoal durante o ano....14
Suplementos remuneratórios....15
Prestações sociais....16
Benefícios de apoio social....16
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2021....17
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa,....18
por género (In itinere), em 2021....18
Casos de incapacidade declarados durante o ano,....18
relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho....18
Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos....19
Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo....19
Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado....20
Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho....20
Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais....21
Formação Profissional....21
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação....21
Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação....22
N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação....22
Despesas anuais com formação profissional....22
Relações profissionais....23
Disciplina....23
Eleitos Locais....24
Gabinetes de Apoio Pessoal....24

Dirigentes e Equiparados.....25

Recursos Humanos

Em 2021, o Município de Castro Daire registava 232 trabalhadores (2 em Comissão de Serviço, 201 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e 29 em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Resolutivo Certo). Excluem-se deste número os eleitos locais, os trabalhadores inseridos ao abrigo dos contratos celebrados no âmbito do IEFP, I.P., designadamente, Contratos de Emprego-Inserção (CEI e CEI+) e Medida de Apoio ao Reforço de Emergência de Equipamentos Sociais e de Saúde (MAREESS), as avenças no âmbito do Projeto Promoção do Sucesso Educativo em Viseu Dão Lafões (Candidatura Centro 03-5266-FSE-000019), bem como, todos os trabalhadores que, durante o ano 2021, estiveram ausentes do serviço por período superior a 6 meses.

Tabela n.º 1

Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (dezembro 2021)

Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de serviço	H	1	0	0	0	0	0	**1**
	M	1	0	0	0	0	0	**1**
	Total	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**
CTFP por tempo indeterminado	H	0	17	22	84	2	3	**128**
	M	0	18	38	16	0	1	**73**
	Total	**0**	**35**	**60**	**100**	**2**	**4**	**201**
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	1	0	0	**1**
	M	0	0	0	28	0	0	**28**
	Total	**0**	**0**	**0**	**29**	**0**	**0**	**29**
Total	H	1	17	22	85	2	3	**130**
	M	1	18	38	44	0	1	**102**
	Total	**2**	**35**	**60**	**129**	**2**	**4**	**232**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 1)

Tabela n.º 2

Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2017 a 2021)

Modalidade de Vinculação	Género	2017	2018	2019	2020	2021
Comissão de serviço	H	5	2	2	2	1
	M	2	1	1	1	1
	Total	**7**	**3**	**3**	**3**	**2**
CTFP por tempo indeterminado	H	123	134	129	128	128
	M	70	76	73	74	73
	Total	**193**	**210**	**202**	**202**	**201**
CTFP a termo resolutivo certo	H	2	1	1	1	1
	M	87	82	98	82	28
	Total	**89**	**83**	**99**	**83**	**29**
Total	H	130	137	132	131	130
	M	159	159	172	157	102
	Total	**289**	**296**	**304**	**288**	**232**

Fonte: SIIAL – Balanço Social de 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021

O Município de Castro Daire assistiu a uma diminuição de trabalhadores no período de 2017 a 2021, ou seja, menos 57 trabalhadores, dos quais mulheres.

Tabela n.º 3

Prestadores de serviços (pessoas singulares)
segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Modalidade de prestação de serviços	Género	Total
Tarefa	H	0
	M	0
Avença	H	2
	M	5
Total	**7**	

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 1.1)

A 31 de dezembro de 2021, o Município de Castro Daire tinha 7 prestadores de serviço em regime de contrato de avença, no âmbito do Projeto Promoção do Sucesso Educativo em Viseu Dão Lafões (Candidatura Centro 03-5266-FSE-000019).

Tabela n.º 4

Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Estrutura etária (em dezembro de 2021)	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
<20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
20-24	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
25-29	H	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	1	0	0	0	1
	Total	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**2**
30-34	H	0	0	7	5	0	0	12
	M	0	0	6	2	0	1	9
	Total	**0**	**0**	**13**	**7**	**0**	**1**	**21**
35-39	H	0	4	5	1	0	0	10
	M	0	4	6	6	0	0	16
	Total	**0**	**8**	**11**	**7**	**0**	**0**	**26**
40-44	H	0	3	4	3	1	2	13
	M	0	4	8	10	0	0	22
	Total	**0**	**7**	**12**	**13**	**1**	**2**	**35**
45-49	H	0	4	3	8	1	0	16
	M	0	6	5	10	0	0	21
	Total	**0**	**10**	**8**	**18**	**1**	**0**	**37**
50-54	H	0	4	0	12	0	1	17
	M	1	3	4	8	0	0	16
	Total	**1**	**7**	**4**	**20**	**0**	**1**	**33**
55-59	H	0	0	0	20	0	0	20
	M	0	0	4	5	0	0	9
	Total	**0**	**0**	**4**	**25**	**0**	**0**	**29**
60-64	H	1	2	2	26	0	0	31
	M	0	1	4	1	0	0	6
	Total	**1**	**3**	**6**	**27**	**0**	**0**	**37**
>= 65 anos	H	0	0	0	10	0	0	10
	M	0	0	0	2	0	0	2
	Total	**0**	**0**	**0**	**12**	**0**	**0**	**12**
Total	**H**	1	17	22	85	2	3	130
	M	1	18	38	44	0	1	102
	Total	**2**	**35**	**60**	**129**	**2**	**4**	**232**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 2)

A nível geral, o maior número de trabalhadores tem entre 45-49 anos e 60-64 anos, nos diferentes cargos/carreiras: Dirigente Intermédio (0 e 1, respetivamente); Técnico Superior (10 e 3, respetivamente); Assistente Técnico (8 e 6, respetivamente); Assistente Operacional (18 e 27, respetivamente); e, Informática (1 e 0, respetivamente).

Tabela n.º 5

Trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género

Antiguidade (em dezembro de 2021)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	7	9	**16**
5-9	22	11	**33**
10-14	8	16	**24**
15-19	30	28	**58**
20-24	9	17	**26**
25-29	18	3	**21**
30-34	21	5	**26**
35-39	11	8	**19**
40 ou mais anos	4	5	**9**
Total	**130**	**102**	**232**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 3)

Analisando a relação de trabalhadores segundo o nível de antiguidade e género, verifica-se que os trabalhadores com mais antiguidade são do género masculino.

Tabela n.º 6

Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género

Estrutura Habilitacional (em dezembro de 2021)	Homens	Mulheres	Total	(%)
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	**0**	**0**
4 anos de escolaridade	29	2	**31**	**13,36**
6 anos de escolaridade	25	2	**27**	**11,64**
9.º ano ou equivalente	14	10	**24**	**10,34**
11.º ano	1	0	**1**	**0,43**
12.º ano ou equivalente	37	56	**93**	**40,09**
Bacharelato	0	1	**1**	**0,43**
Licenciatura	24	27	**51**	**21,98**
Mestrado	0	4	**4**	**1,72**
Doutoramento	0	0	**0**	**0**
Total	**130**	**102**	**232**	**100**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 4)

Da análise da estrutura habilitacional, verifica-se que 13,36% dos trabalhadores têm 4 anos de escolaridade, sendo na sua maioria homens (29 do género masculino e 2 do género feminino).

A habilitação literária com maior número de trabalhadores é o 12º ano e a menor é o Doutoramento.

Tabela n.º 7

Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente – Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	0	0	0	0	0	0	**0**
CPLP	0	0	0	0	0	0	**0**
Outros	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 5)

Tabela n.º 8

Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário/género

	Dirigente – Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
35 - 39	0	0	0	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	**1**
40 - 44	0	0	0	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	**1**
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
65 - 69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**0**		**0**		**0**		**2**		**0**		**0**		**2**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 6)

Tabela n.º 9

Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modo de Ocupação Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	30	0	0	**30**
	Total	**0**	**0**	**0**	**30**	**0**	**0**	**30**
Comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Mobilidade Interna a órgãos ou serviços	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Outras situações	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Total	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	30	0	0	**30**
	Total	**0**	**0**	**0**	**30**	**0**	**0**	**30**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 7)

Durante o ano 2021, o Município registou 30 trabalhadores em situação de admissão, no âmbito do procedimento concursal comum de recrutamento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado - termo resolutivo certo - para a carreira e categoria de assistente operacional, no Estabelecimento Termal. Os trabalhadores admitidos na carreira/categoria de assistente operacional eram 30, entre eles apenas mulheres.

Tabela n.º 10

Saída de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo da saída por género

Motivo	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	84	0	0	**84**
	Total	**0**	**0**	**0**	**84**	**0**	**0**	**84**
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Morte	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Reforma/ aposentação	H	1	0	0	0	0	0	**1**
	M	0	0	0	1	0	0	**1**
	Total	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**
Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Outros	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Total	H	1	0	0	0	0	0	**1**
	M	0	0	0	85	0	0	**85**
	Total	**1**	**0**	**0**	**85**	**0**	**0**	**86**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 8)

Durante o ano 2021, registou-se a saída de 86 trabalhadores, dos quais 85 do género feminino e 1 do género masculino, essencialmente por motivos de caducidade do contrato de trabalho em funções públicas.

Tabela n.º 11

Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	**0**
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	**0**
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 10)

Tabela n.º 12

Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Motivo das mudanças	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 11)

Em 2021, não se registou nenhuma mudança neste sentido.

Tabela n º 13

Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Normal	H	0
	M	0
	T	0
Extraordinário	H	0
	M	0
	T	**0**
Total	**H**	0
	M	**0**
	Total	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 14.1)

Tabela n.º 14

Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Diurno	H	3.104
	M	132
	T	**3.236**
Noturno	H	0
	M	0
	T	**0**
Total	**H**	**3.104**
	M	**132**
	Total	**3.236**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 14.2)

No que se refere ao trabalho extraordinário realizado em dias normais de trabalho, verifica-se que, em 2021, registaram-se 3236 horas de trabalho extraordinário diurno.

Tabela n.º 15

Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Descanso semanal obrigatório	H	827
	M	8
	Total	835
Descanso semanal complementar	H	1.206
	M	4
	Total	1.210
Feriados	H	168
	M	98
	Total	266
Total	H	2.201
	M	110
	2.311	

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 14.3)

Tabela n.º 16

Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Motivo da ausência	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	15	0	0	**15**
	Total	**0**	**0**	**0**	**15**	**0**	**0**	**15**
Proteção na parentalidade	H	0	0	233	0	0	0	**233**
	M	0	249	421	370	0	0	**1.040**
	Total	**0**	**249**	**654**	**370**	**0**	**0**	**1.273**
Falecimento de familiar	H	0	10	5	13	0	0	**28**
	M	0	3	4	6	0	0	**13**
	Total	**0**	**13**	**9**	**19**	**0**	**0**	**41**
Doença	H	0	124	275	1.950	28	0	**2.377**
	M	0	146	327	1.098	0	0	**1.571**
	Total	**0**	**270**	**602**	**3.048**	**28**	**0**	**3.948**
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	44	44	0	0	**88**
	M	0	0	49	90	0	0	**139**
	Total	**0**	**0**	**93**	**134**	**0**	**0**	**227**
Assistência a familiares	H	0	0	0	15	0	0	**15**
	M	0	0	44	22	0	0	**66**
	Total	**0**	**0**	**44**	**37**	**0**	**0**	**81**
Trabalhador-Estudante	H	0	0	14	0	0	0	**14**
	M	0	0	8	0	0	0	**8**
	Total	**0**	**0**	**22**	**0**	**0**	**0**	**22**
Por conta do período de férias	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Greves	H	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	M	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Outros	H	0	0	0	0	0	0	**0**
	M	0	0	0	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Total	**H**	0	134	571	2.022	28	0	**2.755**
	M	0	398	853	1.601	0	0	**2.852**
	Total	**0**	**532**	**1.424**	**3.623**	**28**	**0**	**5.607**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 15)

Dias de ausência ao trabalho

Durante o ano de 2021, registaram-se 5607 dias de ausência ao trabalho, dos quais 64,62% por parte de trabalhadores inseridos na carreira de Assistente Operacional; 25,40% na carreira de Assistente Técnico; 9,49% na carreira de Técnico Superior; e, 0,50% na carreira de Informática.

Analisados os motivos da ausência ao trabalho, durante o ano 2021, verificou-se que os fatores predominantes das faltas foram motivados por doença, seguindo-se de proteção na parentalidade.

Tabela n.º 17

Encargos com pessoal durante o ano

Tipo de encargos	Valor (euros)				
	2017	2018	2019	2020	2021
Remuneração base	2.286.283,73 €	3.101.796,17 €	3.829.672,86 €	3.487.359,63 €	3.804.080,64 €
Suplementos remuneratórios	100.034,46 €	141.985,72 €	146.879,28 €	118.679,19 €	118.131,19 €
Prémios de desempenho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestações sociais	324.549,86 €	413,227,90 €	444.761,62 €	444.996,84 €	490.267,13 €
Outros encargos com pessoal	0,00 €	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total	**2.710.868,05 €**	**3,657,009,79 €**	**4.421.313,76 €**	**4.051.035,66 €**	**4.412.478,96 €**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 18)

O quadro acima demonstra os encargos com pessoal no período de 2017 a 2021. Após análise do mesmo, verifica-se um aumento gradual dos encargos com pessoal entre o período de 2017 a 2019, entre 2019 e 2020 verifica-se uma ligeira diminuição e de 2020 a 2021 verifica-se novamente um aumento.

Tabela n.º 18

Suplementos remuneratórios

Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	5.603,94 €
Trabalho normal noturno	260,50 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	18.255,40 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	39.108,92 €
Abono para falhas	9.850,54 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	5.373,69 €
Representação	39.678,20 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
Total	**118.131,19 €**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 18.1)

Tabela n.º 19

Prestações sociais

Abono de Família	5.360,24 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	1.654,59 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	479.920,62 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios Sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	3.331,68 €
Total	**490.267,13 €**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 18.2)

Tabela n.º 20

Benefícios de apoio social

Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socioeconómico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	**0,00 €**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 18.2.1)

Tabela n.º 21

Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2021

		N.º de dias de baixa			
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	**H**	0	1	3	0
	M	0	1	2	0
	Total	**0**	**2**	**5**	**0**
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	**H**	0	13	187	0
	M	0	22	109	0
	Total	**0**	**35**	**296**	**0**
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	**H**	0	22	165	0
	M	0	7	0	0
	Total	**0**	**29**	**165**	**0**
Número total de acidentes	**H:**	**4**	**Mortais: 0**		
	M:	**3**			
Número total de dias perdidos	**525**				

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 19.1)

Durante o ano 2021, registaram-se 7 acidentes de trabalho (4 homens e 3 mulheres). Dos 7 acidentes, 2 resultaram em baixa de 4 a 30 dias (1 homem e 1 mulher) e 5 acidentes resultaram em baixa superior a 30 dias (3 homens e 2 mulheres). Não se registaram acidentes de trabalho mortais. No total registaram-se 525 dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos.

Tabela n.º 22

Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2021

		N.º de dias de baixa (In itinere)			
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	**H**	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	**H**	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	**H**	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**

Número total de acidentes	H	0	**Total mortais: 0**
	M	0	
	Total	**0**	

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 19.2)

Tabela n.º 23

Casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	7
Casos de incapacidade temporária parcial	0
Total	**7**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 20)

Tabela n.º 24

Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de medicina no trabalho	Número	Valor (euros)
Total exames médicos efetuados	159	16.119,72 €
Exames de admissão	0	0,00 €
Exames periódicos	159	16.119,72 €
Exames ocasionais e complementares(d)	0	0
Total dos exames médicos efetuados/despesas com medicina no trabalho	**318**	**32.239,44 €**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 22)

Tabela n.º 25

Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 23)

Tabela n.º 26

Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 24)

Tabela n.º 27

Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 25)

Tabela n.º 28

Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00 €
Equipamentos de proteção	4.587,29 €
Formação em prevenção de riscos	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 26)

Formação Profissional

Tabela n.º 29

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	23	0	0	0
Total	**23**	**0**	**0**	**0**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 27)

No que concerne à formação profissional, verifica-se que durante o ano 2021, os trabalhadores do município não frequentaram nenhuma ação de formação interna, e que frequentaram 23 ações de formação externa, todas com duração inferior a 30 horas.

Tabela n.º 30

Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Externas	0	1	8	5	3	0	0	**17**
Total	**0**	**1**	**8**	**5**	**3**	**0**	**0**	**17**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 28)

Quanto à frequência de ações por categoria profissional, verifica-se que os trabalhadores das várias carreiras/categorias frequentaram ações de formação profissional externa.

Tabela n.º 31

N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Externas	0	7	91	42	21	0	0	**161**
Total	**0**	**7**	**91**	**42**	**21**	**0**	**0**	**161**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 29)

Tabela n.º 32

Despesas anuais com formação profissional

Tipo de ação	Valor (euros)
Internas	0,00 €
Externas	5.025,14 €
Total	5.025,14 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 30)

Durante o ano 2021, o município realizou despesa com formação profissional, num total de 5.025,14 €.

Tabela n.º 33

Relações profissionais

Número de trabalhadores sindicalizados	50
Números de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 31)

No município, em 2021, 50 trabalhadores encontravam-se sindicalizados.

Tabela n.º 34

Disciplina

Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimentos por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 32)

Tabela n.º 35

Eleitos Locais

N.º de eleitos	Regime de Permanência – tempo inteiro – Câmara Municipal – Presidente e Vereadores	Regime de Permanência – Meio Tempo – C.M.- Vereadores	Regime Não Permanência – Câmara Municipal	Regime Não Permanência – Assembleia Municipal
	4	**0**	**2**	**37**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 33)

Tabela n.º 36

Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	1	0	1	2
Total	**2**	**0**	**2**	**4**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 34)

O município dispõe de um Gabinete de Apoio à Presidência (GAP), integrando 4 membros (1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 2 secretários).

Tabela n.º 37

Dirigentes e Equiparados

	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º Grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	4	0	**4**
N.º de cargos providos em 31/12	3	0	**3**

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2021 (Quadro n.º 35)